

Convenio de Asignación por Desempeño - CAD – FED – 2do año Monitoreo del avance de las metas de cobertura

DIRESA CUSCO, FEBRERO 2016



REGION CUSCO OGP:

PROVINCIAS: 13

DISTRITOS: 110

POBLACIÓN: 1 324 371

MEF: 341 787

GESTANTES: 31 263

POBL. < DE 5 AÑOS: 122 622

AFILIADOS AL SIS: 905,185

ORGANIZACIÓN SALUD: Total EE.SS 331

RED: 5

MR: 31

EE.SS N-I: 325

CATEG I-1: 134

CATEG I-2: 109

CATEG I-3: 45

CATEG I-4: 36

HOPITALES N II-III: 07

CATEG: III-1: 2

CATEG: II-1: 4

CATEG: II-E

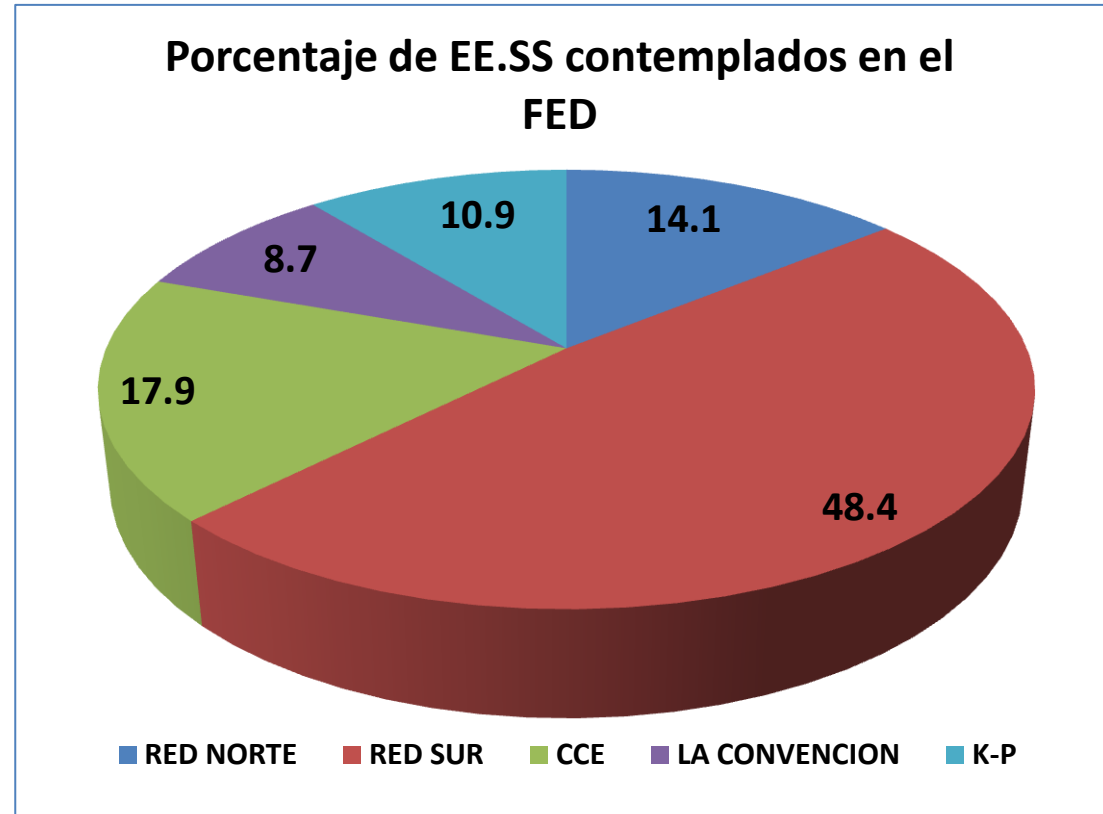
UNIDADES EJECUTORAS (11): 01 DIRESA SEDE; 05

REDES; 02 HOSPITALES III-1; 03 HOSPITAL II-1

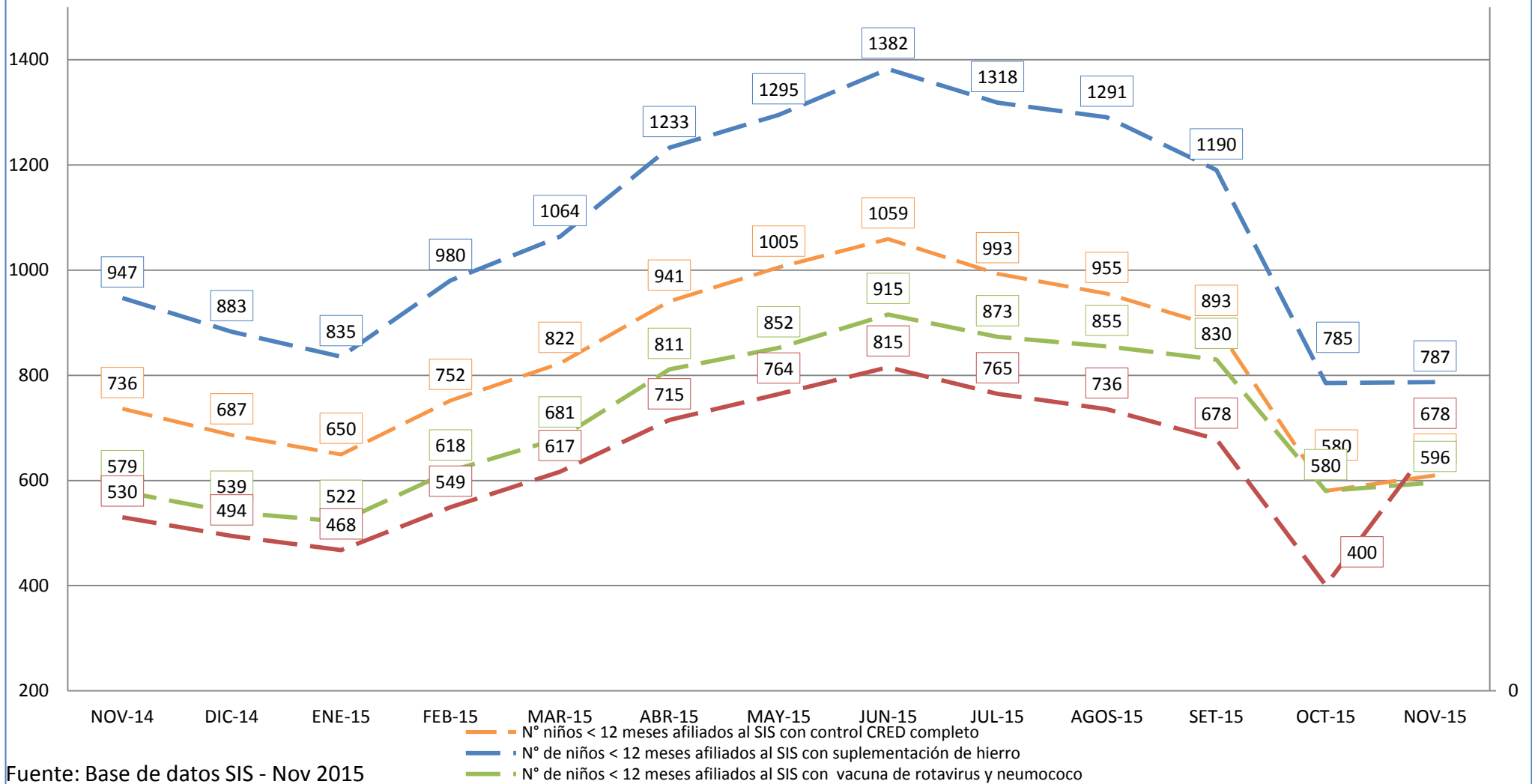


ESTABLECIMIENTOS DE SALUD CONTEMPLADOS EN EL CAD-FED

RED	TOTAL EESS	N° EE.SS FED	%
RED NORTE	83	26	31.3
RED SUR	98	87	88.8
CCE	47	33	70.2
LA CONVENCION	75	16	21.3
K-P	22	22	90.9
TOTAL	325	184	56.6

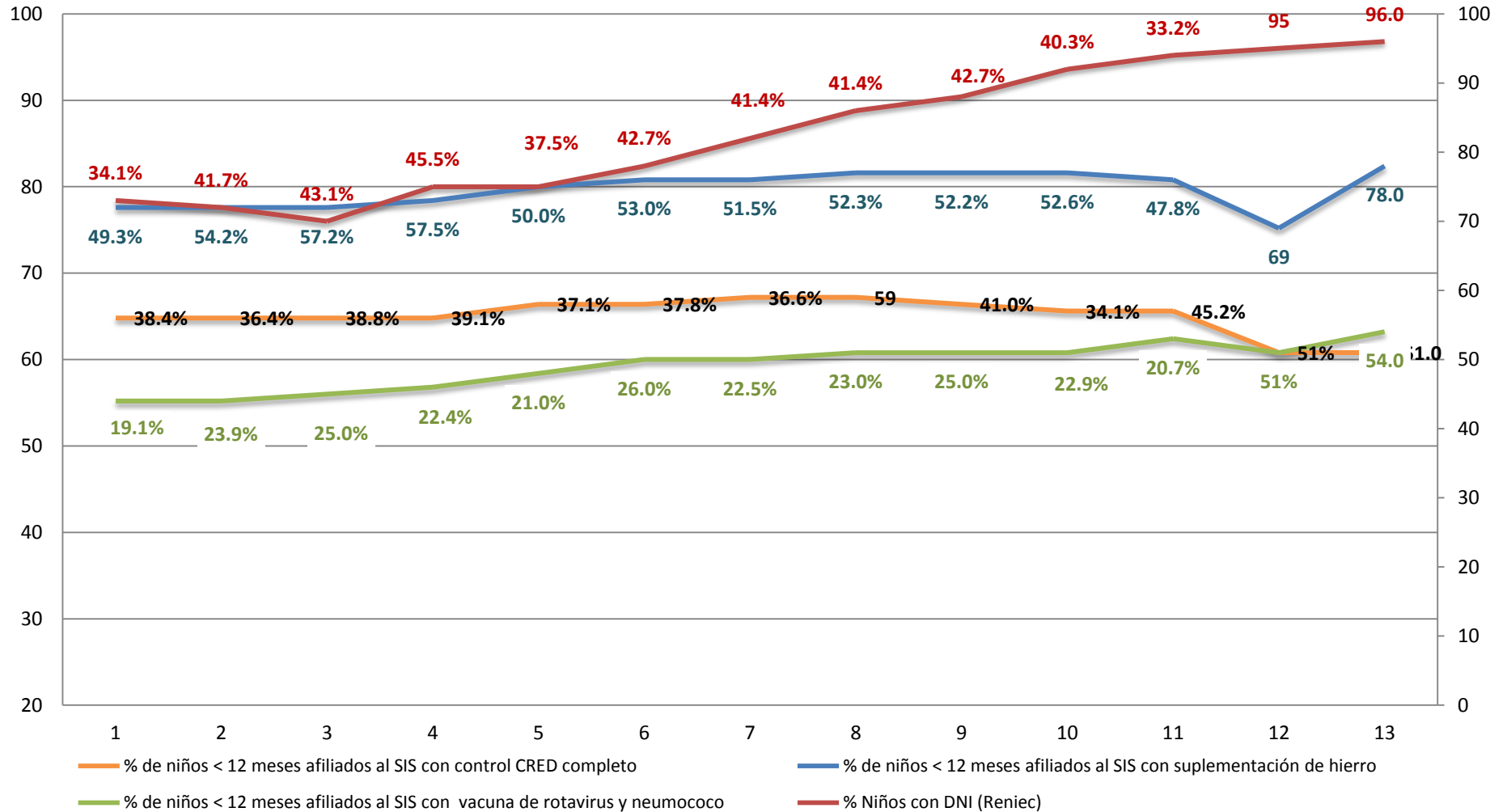


**NUMERO DE NIÑOS MENORES DE 12 MESES DE LOS QUINTILES 1 Y 2 CON CRED COMPLETO,
SUPLEMENTACION, VACUNAS DE ROTAVIRUS Y NEUMOCOCO
DIRESA CUSCO NOV 2014 -NOV 2015**

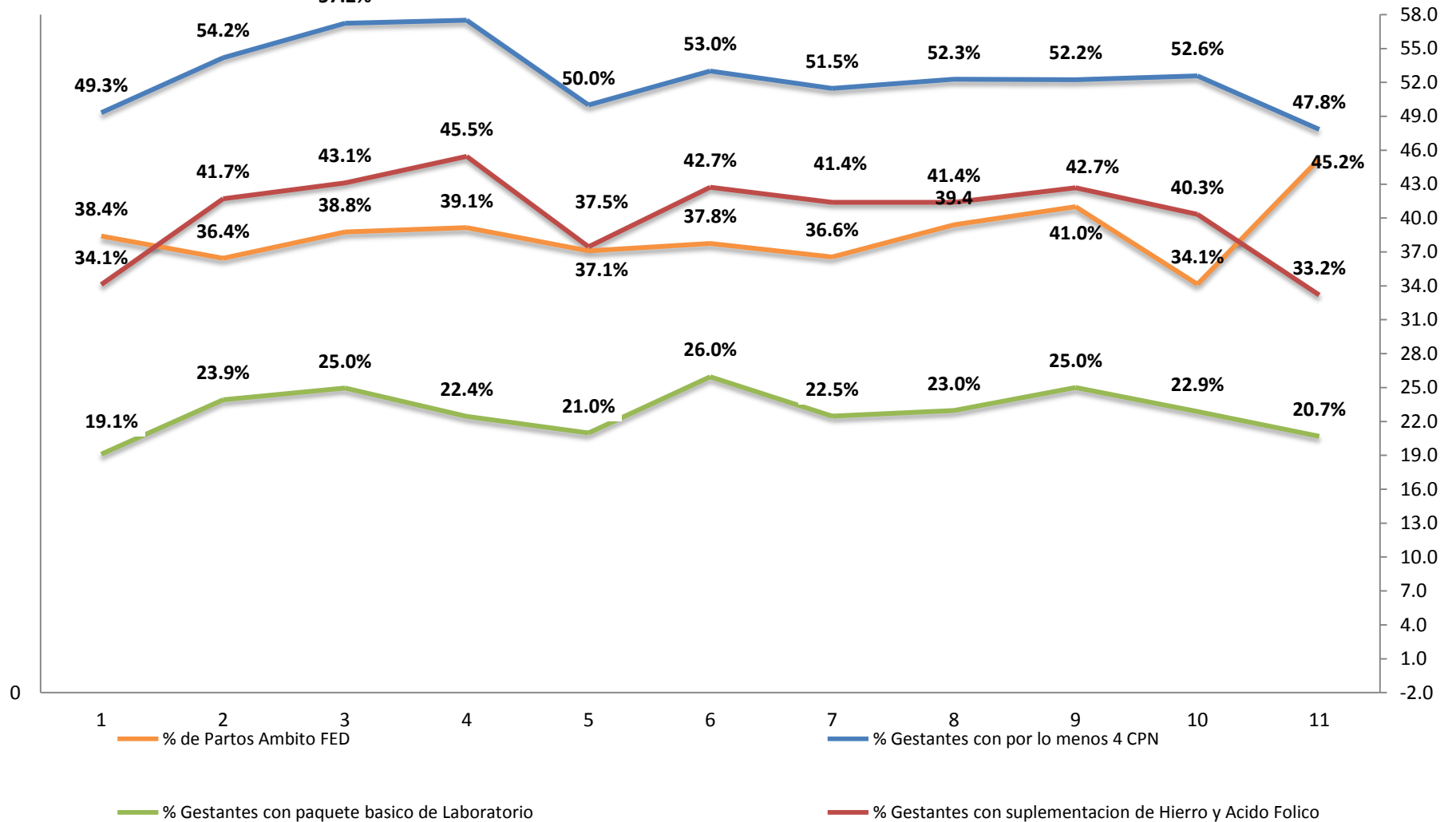


Fuente: Base de datos SIS - Nov 2015

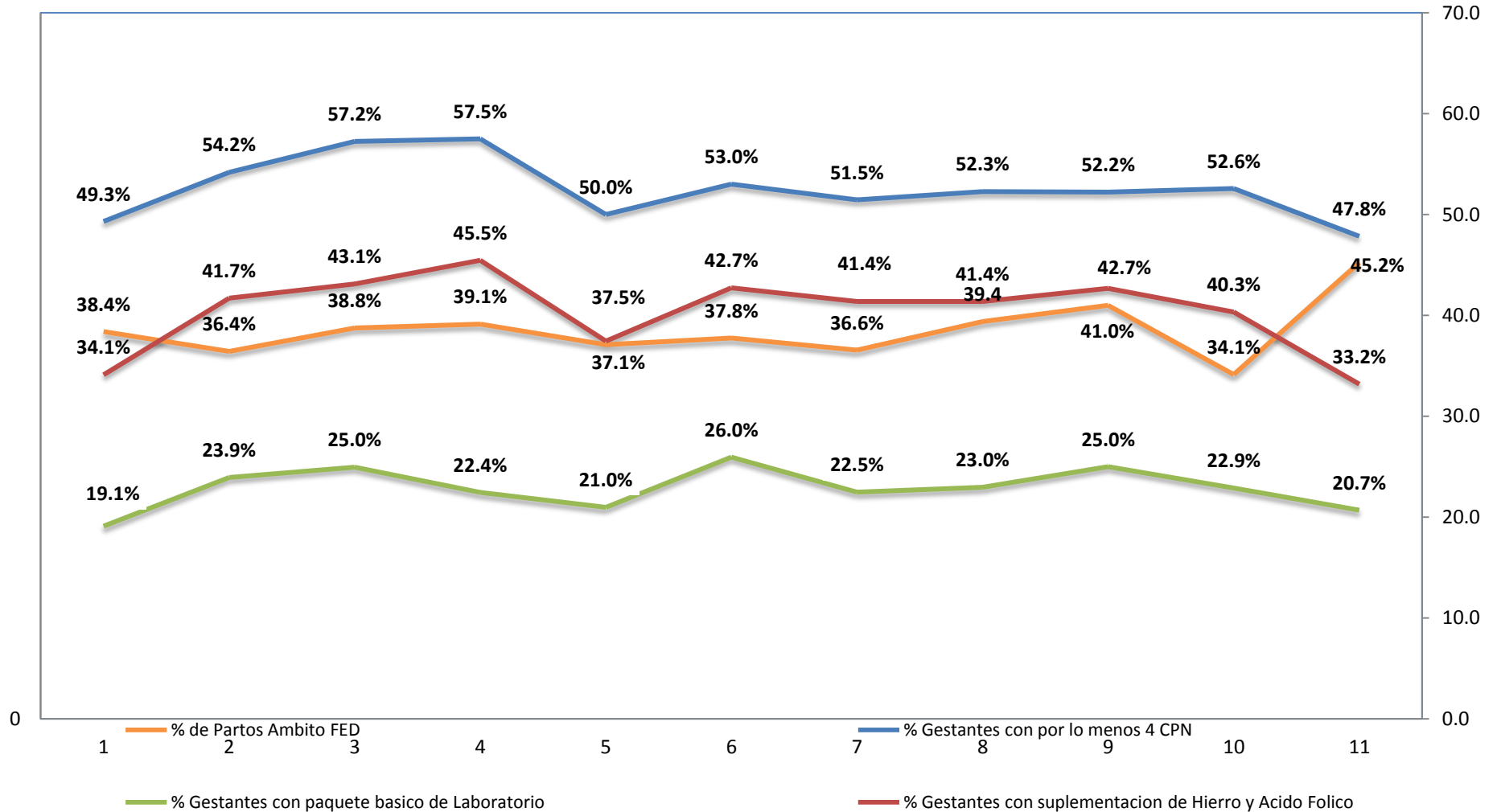
**PORCENTAJE DE NIÑOS MENORES DE 12 MESES DE LOS QUINTILES 1 Y 2 CON CRED COMPLETO, SUPLEMENTACION, VACUNAS DE ROTAVIRUS Y NEUMOCOCO
DIRESA CUSCO NOV 2014 -NOV 2015**



**NUMERO DE GESTANTES DE LOS QUINTILES 1 Y 2 CON CAPTACION TEMPRANA, 4 EXAMENES DE LABORATORIO, SUPLEMENTACION DE HIERRO Y ACIDO FOLICO Y CON CUATRO CONTROLES PRENATALES
DIRESA CUSCO 2015**



**PORCENTAJE DE GESTANTES DE LOS QUINTILES 1 Y 2 CON CAPTACION TEMPRANA, 4 EXAMENES DE LABORATORIO, SUPLEMENTACION DE HIERRO Y ACIDO FOLICO Y CON CUATRO CONTROLES PRENATALES
DIRESA CUSCO 2015**



ESTRATEGIAS

- **ORGANIZACIÓN:** vincular a los órganos estructurados a través de un órgano funcional ya existente; Comité FED, Comité de Gestión, Consejo Regional de Salud, entre otros, a nivel del Gobierno Regional, de la DIRESA y Órganos Desconcentrados.
- **PLANIFICACIÓN:** Incorporar las acciones de la hoja de ruta en el Plan táctico y planes operativos de los órganos desconcentrados.
- **MEJORA DE COMPETENCIAS:** incorporar dentro del plan de desarrollo de Recursos Humanos la implementación de la Herramienta del FED.
- **GESTIONAR MAYOR RECURSOS PRESUPUESTALES:** se debe utilizar como sustento la información que genera el convenio FED para la adecuada programación y formulación presupuestal ante el MEF.



Gracias